



Fordi, det er virksomheden, der skal drive projekterne, og ikke omvendt. Intensivt 1-dags kursus for nuværende og kommende projektejere og styregruppemedlemmer.

HVORFOR DET ER VIGTIGT

Alt for mange projekter fejler. Faktisk op mod 70% eller mere, viser undersøgelser. Konsekvenserne for virksomheden er ofte alvorlige - såvel de forretningsmæssige som de menneskelige. Den vigtigste rolle omkring et projekt spilles af den eller de personer, der efterspørger resultaterne og dermed ejer projektet. Men den rolle bliver typisk nedprioriteret og drukner i driftsmæssige opgaver

DER ER BRUG FOR ET NYT FOKUS

- Mangler vi viden om det at lede forandringer og projekter? Nej!
- Tricket er at anvende, det man allerede ved, meget mere effektivt!
- Så man får et lederskab, der proaktivt lægger kursen, prioriterer mellem alternativer, sikrer ressourcer, og motiverer på alle niveauer.
- Og sørger for at gevinsterne bliver til noget!

ÅBNE KURSER:

2020: 2. april, 29. oktober

Hos Faarup & Partners, Vestergade 1, 1456 Kbh. K.

Pris: kr. 5.300,- excl. moms.

INTERNE KURSER

Kontakt os for interne, virksomhedstilpassede kurser.

KONTAKT

tilmeld@faaruppartners.dk

KURSET HENVENDER SIG TIL DIG, SOM

- Er nuværende eller kommende ledelsesansvarlig / beslutningstager omkring projekter
- Eksempelvis som forretningschef, direktør, områdeleder, divisionschef
- Har brug for den nyeste indsigt og tilgang til best-practise metoder og værktøjer på feltet
- Vil kunne navigere uden om de mest almindelige faldgruber, man som projektejer / styregruppe-medlem kommer ud for
- Ønsker at kunne optræde proaktivt i rollen i forhold til projektledelse og øvrige interessenter
- Har indset, at der brug for opprioritering af rollen

DU FÅR GENOPFRISKET BASALE FÆRDIGHEDER

- Hvad skal der grundlæggende til at for at lede forandringer og projekter effektivt?
- Er det "det rigtige projekt"?
- Den troværdige Business Case
- Hvordan sikres de nødvendige ressourcer ?
- Gevinstrealiseringsplanen - hvordan bliver den realistisk?
- Stille krav til projektlederen og dennes opgaver
- Organisering og rapportering
- Effektiv kommunikation - opad, udad, indad

DU FÅR LØSNINGER PÅ UDFORDRINGER

- Hvordan få flere succesfulde projekter og sikre et forretningsmæssigt helhedssyn
- Hvordan gøre "venstrehåndsarbejdet" mere sikkert og udvikle rollen, så den bliver attraktiv
- Hvordan får vi realiseret de mål, vi satte os, da vi besluttede projektet?
- Hvordan undgår man at blive taget som gidsel?
- Tidsfaktoren gør alting mere intenst
- Dilemmaer i forhold til andre projekter og porteføljestyling, herunder ressourcekonflikter
- Ledelsesansvaret i forhold til projektleder er diffust, og ad hoc baseret
- Hvordan ledes certificerede projektledere?
- Styregruppens beføjelser er mangelfulde/uklare

DET FÅR DU OGSÅ MED HJEM

- Viden og værktøjer gennemgået på dagen
- Inspiration fra ligesindede ledere fra andre danske virksomheder og organisationer
- Efterfølgende opfølgingsmøde i virksomheden
- Værktøjskasse med eksempler på løsninger på ovenstående udfordringer.