

CV: Lars Severin Klausen, Senior Partner og bestyrelsesformand

Specialer: Ledelse af Forretningskritiske Projekter, Strategi- og forretningsudvikling, Transformations- og fusionsprocesser



LARS SEVERIN KLAUSEN
Bestyrelsesformand
Strategisk rådgiver

UDDRAG AF CV:

Seniorpartner og formand for bestyrelsen 2011 – nu

Lars har mere end 40 års erfaring fra danske og internationale IT- og konsulentvirksomheder. Lars har derudover de seneste 15 år været aktivt involveret i udvikling af turisme og oplevelsesøkonomi på Sydøstsjælland.

- **Rådgiver** på gennemførelse af strategisk outsourcing af forretningskritiske processer og systemer
- **Udvikling af og undervisning** i koncepter for ledelse af større udviklings- og transformationsprojekter (styregrupper)
- **Administrerende direktør** i det internationale konsulenthus CIBER (2005 - 2011)
- **Bestyrelsesformand** Feriepartner Møn-Stevns – nu
- **Medstifter og næstformand** i den tværkommunale turismeorganisation Visit Sydsjælland- Møn (VISM) (2014-2016)



Outsourcing af forretningsprocesser - payment

For ledelsen i en større international servicevirksomhed inden for den finansielle industri, rådgivning omkring udvikling af processer for outsourcing og overtagelse af kritiske betalingsinfrastruktur. Rådgivningen omfattede udvikling og implementering af ledelses- og projektmodel, opstilling af risici og "mitigerings" scenarier, beslutningsoplæg til direktion m.m.



Opkøb og integration af virksomhed (M&A)

For international virksomhed gennemført opkøb af et større dansk SAP konsulenthus. Transaktionen omfattede markedsanalyse, due-diligence, prissætning, organisatorisk integration, in- og ekstern kommunikation samt ansvaret for de efterfølgende års drift (2 år).



Opbygning af tværkommunal turismedestination

I samarbejde med de 4 kommuner Vordingborg, Næstved, Faxe og Stevns deltog han i 2014 i opbygningen af en tværkommunal turismedestination Visit Sydsjælland- Møn (VISM), en destination der i dag succesfuldt markedsføres under brandet SydkystDanmark. Arbejdet bestod bl.a. i opstilling af mål og metrikker, ansættelse af direktør samt bestyrelsesarbejde i rollen som næstformand.