

## Sven Kolstrup, Partner

*Specialer: Ledelse af forretningskritiske projekter; Digitalt lederskab, Outsourcing*



### SVEN KOLSTRUP

#### Partner

Rådgiver med et skarpt blik for at skabe reelle forandringer gennem ledelse af projekter, digitalt lederskab og fokus på gevinstrealisering

#### UDDRAG AF CV:

**Partner hos Faarup & Partners A/S, 2019 – nu**

Sven fokuserer på at få store projekter til at lykkes, så ønskede gevinster og forandringer bliver til noget. Han kan via sine mangeårige ledelsesmæssige erfaringer med gennemførelse af komplekse projekter i store organisationer medvirke til en velstruktureret og succesfuld gennemførelse.

- Indtil 2018 **Nordisk direktør for IBM's** outsourcing og IT-consulting forretning
- **+35 år i IT-branchen** i diverse jobs som adm. dir., direktør og ledelsesrådgiver
- **Bestyrelsen** i DIAG, tidl. i bestyrelsen af IBM og DMsafe (formand) og medlem af DTU Compute Advisory Board og DTU's repræsentantskab
- **Uddannet** Cand. Merc. i IT og organisationsudvikling fra CBS.



#### Store forretningskritiske projekter

*Maersk, Forsvaret, Salling Group, mfl.*

Ledelse af store forretningskritiske projekter for en række danske og udenlandske virksomheder og organisationer. Herunder styregruppedeltagelse, kontraktforhandlinger, projektopstart, gennemførelse og afslutning. Erfaring med både projekter der fejlede, og projekter der blev gennemført med succes.



#### Digitalisering og kunstig intelligens

Leder af stort transformations projekt for norske Yara International, en af verdens største producenter af kunstgødning. Projektet gik ud på at indføre et "smart farming" koncept, hvor kunstig intelligens anvendes til at reducere brugen af kunstgødning. Alle processer blev digitaliseret og algoritmer udviklet for at optimere forbruget via GPS, plantefotos, kvælstofmåling, jordprøver, metrologiske data og markedspriser.



#### Model for ledelse af forretningskritiske projekter

Har i Faarup & Partners regi været med til at udvikle ny model for ledelse af forretningskritiske projekter. Modellen er baseret på vores undersøgelse "Er styregrupper spild af tid", og indeholder specifikke anbefalinger til, hvordan man som virksomhedsledelse bedre kan involvere sig i styringen af projekter, så mange flere af projekterne lykkes – på alle parametre. Forenklet men uden at forsímpe.